



**Dipartimento di
Sanità Pubblica e Malattie Infettive
Monitoraggio e Rendicontazione
del Piano Strategico Triennale
2023 – 2025**

PARTE B

- MONITORAGGIO PIANO STRATEGICO (anno 2025)
- SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)
- SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)
- RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 20/10/2025

PARTE B

MONITORAGGIO PIANO STRATEGICO (anno 2025)

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): X Creazione di valore pubblico o Strumenti e risorse o Comunità, società civile e territorio o Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Modelli innovativi didattici</u> - <u>Formazione superiore e continua</u> - <u>Ricerca, innovazione e imprenditorialità</u> - <u>Terza missione: divulgazione e public engagement</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Aumentare l'offerta di corsi di Alta Formazione e di Master	-Numero di Master e Corsi di Alta Formazione presenti in OFFF	3	+1	SI
OB.2 Aumentare i progetti di ricerca (in particolare interdisciplinari e interdipartimentali)	-Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	Media triennio precedent e	SI	SI
OB.3 Aumentare i progetti di di Terza Missione (in particolare interdisciplinari e interdipartimentali)	-Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	2	≥ numero medio per anno calcolato nel triennio precedente	SI
OB.4 Attuazione progetti PNRR Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU (Rome Technopole, AGRITECH, PE6, PE8, PE10, PE13)	- Massimizzare le potenzialità create dai finanziamenti al fine di garantirne la sostenibilità a lunga scadenza, dopo la fine del finanziamento		SI	SI

OB.5 Migliorare la produttività scientifica del Dipartimento Ridurre disuguaglianze scientifiche all'interno del DU	-Valore IF medio per pubblicazione per anno -Numero docenti inattivi	Valore IF medio per pubblicazioni per anno 4	$\geq$ numero medio per anno calcolato nel triennio precedente *	SI
OB.6 Aumentare la diffusione dei risultati della ricerca	Numero di iniziative di divulgazione scientifica e public engagement organizzate dai docenti del Dipartimento	12	$\geq$ numero medio per anno calcolato nel triennio precedente	SI
OB.7 Comunicazione della salute pubblica	-Nuove strategie e nuovi canali di comunicazione del DSPMI: sito interattivo (videoteca, podcast, video-interviste) e attivazione canali social	Sito DSPMI	SI	SI
OB.8 Evento Ricerca DSPMI	-Coinvolgimento dei vari gruppi di ricerca - Valorizzare il lavoro svolto dai giovani, -Rafforzare il percorso di integrazione fra Dipartimento e le Aziende Sanitarie coinvolgendo nell'evento anche i gruppi di ricerca ospedalieri		SI	SI
OB.9 Evento Terza Missione DSPMI	-Coinvolgimento dei vari gruppi di ricerca -Valorizzare il lavoro svolto dai giovani -Coinvolgimento professionisti dell'informazione/divulgazione	1	SI	SI

Note

È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.

OB 1: L'offerta post-lauream rappresenta un importante strumento per consolidare l'interazione bidirezionale tra università e tessuto socio-economico. Il DSPMI ha lavorato all'attivazione di più percorsi di Alta Formazione dedicati a figure professionali che operano nell'ambito della comunicazione a supporto della ricerca, della salute e sanità pubblica, sia in ambito pubblico che privato. Nello specifico sono stati attivati un Corso di Alta Formazione in Omnichannel Communication in Life Science e un Corso di Alta Formazione in Medical Information. Il Dipartimento ha inoltre attivato il Corso di Alta Formazione dal titolo "Sostanze pericolose in ambienti di lavoro e di vita: valutazione e gestione del rischio".

OB.2.: Nel 2025 i proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento hanno avuto un incremento rispetto al 2024, come è riportato nella tabella dei set di indicatori dipartimentali, in coda al documento.

OB.3: Questo obiettivo è stato raggiunto come dimostra la tabella degli indicatori TM 2025. In particolare il progetto di Terza Missione di Dipartimento dal titolo "Spillover: come ti racconto la One Health", si delinea come progetto interdipartimentale ed interdisciplinare. Inoltre il Gruppo di lavoro Terza Missione del Dipartimento si è riunito periodicamente per attivare e monitorare le azioni di Terza. Missione.

OB.4 I progetti PNNR hanno permesso il conseguimento di risultati specifici importanti che hanno creato le basi per sviluppare progetti di ricerca anche dopo la fine del finanziamento attraverso la collaborazione con Roma Technopole e la Fondazione HUB INF-ACT, oltre favorire la partecipazione e prosecuzione del dottorato internazionale ad esso collegato.

OB.5 Relativamente alla qualità della ricerca il Dipartimento monitora costantemente l'Impact Factor (IF) medio per pubblicazione che si è sempre mantenuto superiore a 4 (WOS). Da sottolineare la netta riduzione del numero di docenti inattivi che da 4 unità è passato ad 1 unità nel corso del triennio.

OB.6 Questo obiettivo è stato raggiunto come dimostra la tabella degli indicatori TM 2025

OB.7 Questo obiettivo è stato raggiunto in particolare attraverso le azioni del progetto TM di Dipartimento: "Spillover: come ti racconto la One Health", che ha portato alla realizzazione del podcast "SpillOnAir" e della pagina Instagram dedicata al podcast e al public engagement del Dipartimento: su Spotify "SpillOnAir" [qui](#) ; su Instagram [qui](#). Inoltre è stata creata una pagina sul sito del Dipartimento dedicata alla One Health: <https://dspmi.uniroma1.it/one-health>. Inoltre il Gruppo di lavoro sito web del Dipartimento si è riunito periodicamente per attivare e monitorare la divulgazione.

OB.8 : Il Dipartimento ha promosso l'iniziativa della Facoltà di Farmacia e Medicina di pubblicare sulla propria pagina web con cadenza bimensile WEBCAST sulle ricerche eccellenti dei propri "giovani ricercatori". Inoltre il Dipartimento è stato parte attiva nella realizzazione del convegno della Facoltà di Farmacia e Medicina sulle ricerche correlate all'attività del PNNR. In particolare, nella giornata del 21 gennaio 2025, i ricercatori del Dipartimento nella persona della Prof.ssa Baccolini, De Giusti, Della Torre e Mastroianni hanno presentato le loro ricerche.

Altre iniziative di ricerca, soprattutto nell'area clinico-assistenziale, sono state svolte in collaborazione con la componente ospedaliera dell'AOU Policlinico Umberto 1, soprattutto nella sorveglianza e controllo delle infezioni correlate all'assistenza sanitaria.

OB.9: Il 6 giugno 2025, presso l'Aula Angelo Celli del DSPMI, si è svolto l'evento TM dal titolo "Disinfetta con Sapienza", per diffondere una cultura condivisa sull'uso consapevole dei disinfettanti, coinvolgendo attivamente sia gli operatori del settore sia l'intera cittadinanza. In seguito all'evento è stata attivata una campagna su diversi canali social che ha mirato a fornire conoscenze aggiornate e scientificamente comprovate sull'importanza dei disinfettanti nella prevenzione e nel controllo delle infezioni, facendo riferimento anche alle normative vigenti e ai fattori di rischio associati.

Il 12 giugno 2025 si è svolto presso l'aula Angelo Celli del DSPMI l'evento TM dal titolo "Volevo solo fare il medico" in collaborazione con la facoltà di Farmacia e Medicina, con l'Ordine dei Giornalisti del Lazio e con l'Associazione Stampa Romana.

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): ○ Creazione di valore pubblico X Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Reclutamento di qualità del personale docente</u> - <u>Innovazione di governo</u> - <u>Digitalizzazione e semplificazione dei processi amministrativi</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Reclutamento, di personale docente qualificato	Progetti innovazione didattica e strategica in ambito ricerca, terza missione e clinico-assistenziale		+1	SI
OB.2 Consolidare/incrementare commissioni destinate al monitoraggio e alla valutazione delle attività del Dipartimento	Commissione monitoraggio gender equality		SI (dal 2024)	SI
Note				
<i>È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i>				
OB.1:Nel 2025 è stata avviata la procedura di reclutamento di un PA esterno di medicina del lavoro ottenuto attraverso il finanziamento d'un progetto strategico da parte della Magnifica Rettore. Il progetto proposto aderisce pienamente al piano strategico Dipartimentale ed è strettamente collegato con metodi didattici innovativi. Tale progetto presenta i seguenti obiettivi strategici: - approfondire l'utilizzo delle tecniche di gaming e di app simulator nell'ambito della Medicina del Lavoro; - dare ampia diffusione alle conoscenze alla base delle tecniche di gaming e di app simulator per rendere l'approccio didattico più interattivo e partecipativo; - promuovere l'utilizzo di strumenti appropriati che rendano fruibili i modelli basati su tecniche di gaming e di app simulator in Medicina del Lavoro. Inoltre, all'interno del Dipartimento di Sanità Pubblica e di Malattie Infettive, è stato proposto l'uso del gaming e quello di app simulator anche in ambito clinico, in diretta collaborazione con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico Umberto I di Roma, per l'utilizzo nella pratica clinica corrente. Nel 2025 ha preso servizio un PA esterno di Malattie Infettive ai fini del potenziamento dell'attività clinico-assistenziale e di ricerca del Polo Pontino. OB.2:La Commissione monitoraggio gender equality, che è stata istituita nel CdD del 15 aprile 2024, si è riunita periodicamente nel 2025, come tutti gli altri Gruppi di lavoro/Commissioni del Dipartimento.				

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse X Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Salute pubblica e benessere</u> - <u>Luoghi e spazi</u> - <u>Terza Missione: iniziative di tutela della salute pubblica</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Aprire gli spazi dipartimentali per eventi/mostre e attività pubbliche	Attività di TM all'interno di: - Museo Laboratorio d'Epoca - Biblioteca Vittorio del Vecchio - Biblioteca Malattie Tropicali - Atrio DSPMI - Aula Celli DSPMI	1	+1	SI
OB.2 Sostenere lo sviluppo della Sapienza Università Editrice	-Attivazione di una rivista/collana dedicata alla ONE HEALTH-GLOBAL HEALTH		SI (dal 2024)	SI*
Note				
<i>È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i>				
OB.1: Il 6 giugno 2025, presso l' Aula Angelo Celli del DSPMI, si è svolto l'evento TM dal titolo "Disinfetta con Sapienza", per diffondere una cultura condivisa sull'uso consapevole dei disinfettanti, coinvolgendo attivamente sia gli operatori del settore sia l'intera cittadinanza. L'evento ha coinvolto anche l'utilizzo dell'atrio DSPMI. Il 12 giugno 2025 si è svolto presso l'aula Angelo Celli del DSPMI l'evento TM dal titolo "Volevo solo fare il medico" in collaborazione con la facoltà di Farmacia e Medicina, con l'Ordine dei Giornalisti del Lazio e con l'Associazione Stampa Romana. OB.2*:La pubblicazione dedicata alla ONE HEALTH è prevista entro maggio 2026, ovvero entro la fine del progetto di Terza Missione di Dipartimento, finanziato dall'Ateneo, "Spillover: come ti racconto la One Health", per raccontare tutta l'esperienza del progetto stesso in chiave interdipartimentale ed interdisciplinare.				

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio X Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Diversità e inclusione</u> - <u>Cooperazione internazionale</u> - <u>Sostenibilità</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Potenziare attività di counselling medico-sanitario e di prevenzione rivolto alla popolazione migrante	-Evento di presentazione delle attività di ricerca del DSPMI e del centro Day Service di Medicina delle Migrazioni del Policlinico Umberto I -Opuscoli multilingue divulgativi sulle più diffuse patologie croniche nella popolazione migrante e sui servizi sanitari cui i migranti possono rivolgersi I		+1 (dal 2024)	SI*
Note				
<i>È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i>				
OB.1*:Nel mese di dicembre 2025 è previsto l'evento di presentazione delle attività di ricerca DSPMI dedicate alla salute dei migranti e del centro Day Service di Medicina delle Migrazioni del Policlinico Umberto I. In occasione dell'evento il DSPMI presenterà anche alcune proposte di attività di divulgazione/prevenzione/sensibilizzazione su: servizi sanitari disponibili, stili di vita corretti, gestione delle patologie croniche, rivolte alla popolazione migrante.				

SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)**Anno 2024**

Indicatore	Anno 2024
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	8089
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0.016
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,365

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)

Anno 2025

Indicatore	Anno 2025
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	8134
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0.015
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,380

RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025

Il Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive, relativamente al triennio 2023-2025, ha seguito le proprie linee strategiche in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo 2022-2027.

L'innovazione didattica è oggi un'esigenza sempre più sentita per le strategie di sviluppo universitario, sia per la qualità della didattica che per il successo formativo degli studenti. In tale ottica il DPMI ha approfondito l'utilizzo delle tecniche di Machine Learning evidenziando i punti di contatto e di integrazione con le tecniche classiche di modellizzazione statistica allo scopo di migliorarne l'applicabilità. Il Dipartimento ha inoltre approfondito l'utilizzo delle tecniche di gaming e di app simulator nell'ambito della Medicina del Lavoro e, in diretta collaborazione con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico Umberto I di Roma, nella pratica clinica corrente.

L'offerta post-lauream rappresenta un importante strumento per consolidare l'interazione bidirezionale tra università e tessuto socio-economico. Il DSPMI ha lavorato all'attivazione di più percorsi di Alta Formazione dedicati a figure professionali che operano nell'ambito della comunicazione a supporto della ricerca, della salute e sanità pubblica, sia in ambito pubblico che privato. Nello specifico sono stati attivati un Corso di Alta Formazione in *Omnichannel Communication in Life Science* e un Corso di Alta Formazione in *Medical Information*. Il Dipartimento ha inoltre attivato il Corso di Alta Formazione dal titolo *Sostanze pericolose in ambienti di lavoro e di vita: valutazione e gestione del rischio*.

La libera circolazione di idee e persone è un obiettivo importante per il DSPMI. In particolare il Dipartimento, attraverso il Dottorato di ricerca *Advances in infectious diseases, microbiology, legal medicine and public health sciences*, ha prestato un'attenzione costante all'internazionalizzazione attraverso specifiche opportunità formative e l'incentivazione della mobilità volte a incrementare il numero di dottorandi che svolgono un periodo all'estero e/o tesi in co-tutela.

Tuttavia il DSPMI si propone di continuare a migliorare e potenziare la didattica internazionale, anche attraverso il programma Visiting Professor di Ateneo (didattica/internazionalizzazione). A tal proposito va segnalato che il DSPMI ha ricevuto nell'ottobre del 2025 il finanziamento relativo alla partecipazione al Bando di Solidarietà per la Ricerca e per la Didattica: Professori Visitatori (D.R. n. 1580/2025; prot. n. 75746 del 26.05.2025) finalizzato ad ospitare il Prof. Ata Mohamed Kaisy, MPH, DrPH, Assistant Professor in "Public Health and Prevention" e Direttore del Dipartimento in "Medical Sciences" presso la University College of Science & Technology (Gaza, Palestina). La presenza del Prof. Ata Mohamed Kaisy in DSPMI e Sapienza assume una

rilevanza importante anche considerando il contesto storico-politico attuale.

Il DSPMI ha promosso inoltre numerose attività rivolte a: *potenziare la filiera della ricerca, di base e applicata, favorendo l'interdisciplinarietà e l'intersectorialità tra le varie sezioni del DSPMI e la partecipazione a bandi/progetti comuni, quali ad esempio in progetti dipartimentali di Ateneo e progetti della regione Lazio; *massimizzare le potenzialità create dai finanziamenti ricevuti nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU (Rome Technopole, AGRITECH, PE6, PE8, PE10, PE13) al fine di garantirne la sostenibilità a lunga scadenza; *rafforzare la reputazione internazionale del Dipartimento identificando le maggiori sfide epidemiologico-diagnostico-cliniche e di sanità pubblica relative alle infezioni emergenti a livello Europeo e globale, e promuovendo collaborazioni con altre istituzioni di ricerca all'estero in questi campi; *stimolare una produzione scientifica di elevata qualità; *promuovere un monitoraggio continuo dei risultati della ricerca e della terza missione applicando procedure di misurazione analoghe a quelle ministeriali e valutandone i risultati. Gli indicatori relativi alle ricerche commissionate e da finanziamenti competitivi hanno evidenziato un incremento significativo (tre volte superiore) nel 2023 rispetto al 2022. Oltre che da un numero elevato di attività commissionate va segnalato che una quota rilevante di proventi provengono da finanziamenti competitivi. Molti docenti del DSPMI sono impegnati nelle attività di ricerca nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. A tal proposito va segnalato che nel 2025 i proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento hanno avuto un incremento rispetto al 2024. In merito all'indicatore relativo al numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento, va sottolineato che il Dipartimento non aveva inserito tale indicatore tra gli obiettivi del Piano strategico. Infatti, le priorità delle attività di ricerca del Dipartimento sono state prettamente orientate alla sanità pubblica e a studi sperimentali clinici. Tuttavia sono stati stimolati anche in questa direzione i gruppi di ricerca di base (microbiologia, parassitologia), e nel 2025 è stato registrato un brevetto. Il DSPMI si impegna tuttavia ad incrementare le collaborazioni con enti e istituzioni nazionali ed internazionali, e ad aumentare la progettualità translazionale della ricerca clinica e di base, sfruttando anche le potenzialità sinergiche dell'integrazione col sistema socio-sanitario locale e regionale.

Il DSPMI ritiene che il trasferimento di conoscenze a beneficio della società e dei risultati della ricerca al di fuori del contesto accademico rappresenti una risorsa importante per il progresso civile ed economico del nostro paese. Considera pertanto il dialogo con la società, le aziende e il territorio, assieme alla tutela della salute pubblica e alla valorizzazione della ricerca prodotta, obiettivi primari. In questo ambito, il Dipartimento ha organizzato con cadenza annuale eventi dedicati alla Terza Missione, ed ha attivato nuovi canali comunicativi, attraverso l'uso dei social media e della comunicazione digitale (sviluppo di aspetti interattivi del sito: videoteca, podcast, video- interviste), per potenziare la visibilità e la reputazione del Dipartimento, anche rispetto al territorio. Gli indicatori relativi alla Terza Missione sottolineano quasi un raddoppio nelle iniziative tra il 2022 e il 2023. Sia nel 2022 che nel 2023 il Dipartimento si è fatto promotore di attività di Terza Missione prevalentemente nei campi della sperimentazione clinica e iniziative di tutela della salute, della didattica aperta, dell'attività di public engagement. Inoltre sia nel 2022 che nel 2023 il Dipartimento si è fatto promotore di Accordi le cui azioni rientrano nell'area della Terza Missione. Nel 2024 l'indicatore ha una lieve flessione che viene comunque recuperata con il dato di nuovo in crescita nel 2025. In particolare si sottolinea il progetto Terza Missione di Dipartimento dedicato alla One Health, finanziato dall'Ateneo all'inizio del 2024, e la campagna di sensibilizzazione promossa dal Dipartimento in collaborazione con il Ministero della Salute sull'uso corretto dei

disinfettanti.

Relativamente alla programmazione delle risorse da destinare al reclutamento del personale docente, il Dipartimento si è mosso in linea con gli obiettivi del fabbisogno del personale docente stabiliti dall'Ateneo, che distribuisce le risorse in funzione di una "quota base", volta ad assicurare una corretta e stabile programmazione, una "quota premiale", che correla i risultati dell'Ateneo al contributo delle singole strutture, e una quota strategica, che è stata finalizzata al progetto per l'innovazione didattica di sviluppo di tecniche di machine learning, al progetto strategico della one health communication e all'utilizzo delle tecniche di gaming e di app simulator in medicina.

Il DSPMI ha inoltre istituito nuovi Gruppi di Lavoro/ Commissioni (in particolare Gender Equality e Terza Missione), e potenziato quelli già esistenti, destinati al monitoraggio e alla valutazione delle varie attività del Dipartimento in funzione degli obiettivi da perseguire.

In linea con gli ambiti strategici di Ateneo, il DSPMI ha potenziato il percorso di miglioramento dei meccanismi operativi di gestione del Dipartimento, anche attraverso l'informatizzazione di diverse procedure (acquisizione di beni e servizi, missioni, procedure di reclutamento, etc.), per consentire una più precisa assegnazione delle responsabilità ed una maggiore tracciabilità delle procedure. In particolare ha promosso misure efficaci per la semplificazione amministrativa sia procedurale, garantendo legittimità e trasparenza all'azione amministrativa, nella gestione progetti PNRR.

Il DSPMI si caratterizza come punto nodale di un sistema della salute costituito da due policlinici universitari e dal Polo pontino, che integrano funzioni didattiche, scientifiche e assistenziali. In tale contesto, il Dipartimento ha continuato progressivamente a potenziare le attività di conto terzi e sperimentazione clinica a supporto della salute dei cittadini, con particolare attenzione ai soggetti "fragili" e agli immigrati, in un'ottica territoriale e di medicina di prossimità e della personalizzazione e umanizzazione dell'approccio terapeutico.

Il DSPMI ha inoltre continuato a potenziare le attività di counselling medico-sanitario e di prevenzione rivolto alla popolazione migrante in sinergia con il centro Day Service di Medicina delle Migrazioni, Policlinico Umberto I, Roma, e il Checkpoint di Latina, Centro Malattie Infettive, Ospedale SM Goretti. In proposito, entro il 2025 verrà organizzato un evento multidisciplinare coinvolgendo Istituzioni e realtà del Terzo Settore e associative impegnate sulla salute dei migranti per presentare e diffondere le esperienze, gli studi e i prodotti realizzati all'interno del DSPMI e finalizzato a creare un network di ricerca e di supporto, per migliorare la conoscenza della salute dei migranti, l'accessibilità ai servizi e la gestione delle patologie più diffuse.

Il DSPMI ha poi attivato iniziative di public engagement e di didattica aperta, attraverso accordi specifici, in particolare con l'UNAMSI, finalizzato a seminari di formazione nell'ambito della comunicazione scientifica biomedica.

Il Dipartimento è capofila di un progetto di Terza Missione dedicato all'alfabetizzazione alla One Health e finanziato dall'Ateneo, e si è fatto promotore, in sinergia con il Ministero della Salute, di una campagna informativa e di sensibilizzazione dedicata all'uso corretto dei disinfettanti, in un'ottica one health di coinvolgimento attivo di svariati attori: dalla ricerca, all'attività clinica, alla salute pubblica e globale, ai processi di policy. E inoltre, UNITAB, l'unità di tabaccologia della Sapienza, presente all'interno del Dipartimento, quale punto di ascolto, informazione e indirizzo, finalizzato ad aumentare la consapevolezza sui danni che il tabacco e i nuovi prodotti causano alla salute e all'ambiente, ha attivato incontri di sensibilizzazione e prevenzione rivolte all'impatto del fumo sull'ambiente, dentro e fuori l'Ateneo.

Infine, nell'ambito dell'ampio patrimonio culturale e architettonico dell'Ateneo, il DSPMI

dispone del Museo-Laboratorio d'Epoca dell'Istituto di Igiene Sperimentale. Il museo raccoglie strumenti, apparecchiature e documenti scientifici che nel corso dell'ultimo secolo si sono avvicendati nell'istituto e che hanno contribuito a sviluppare la disciplina dell'igiene, mettendo in pratica metodiche di controllo e prevenzione a tutela della salute pubblica. In linea con gli ambiti strategici di Ateneo, il Dipartimento, attraverso il progetto di Terza Missione dedicato alla One Health, ha valorizzato questi spazi, anche in termini di informatizzazione, per eventi/mostre e attività pubbliche, proponendole alla cittadinanza come hub e luoghi di incontro.