



**Dipartimento di
Sanità Pubblica e Malattie Infettive
Monitoraggio e Rendicontazione
del Piano Strategico Triennale
2023 – 2025**

PARTE A

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2023)	2
SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2024)	7
SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2022 e 2023)	14
COMMENTO MONITORAGGIO INTERMEDIO	14

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 17/07/2025

PARTE A

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2023)

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): X Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Modelli innovativi didattici</u> - <u>Formazione superiore e continua</u> - <u>Ricerca, innovazione e imprenditorialità</u> - <u>Terza missione: divulgazione e public engagement</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2023	Valore raggiunto al 31/12/2023
OB.1 Integrazione delle tecniche di machine learning nella metodologia biostatistica	Presenza di una relazione di monitoraggio sul livello di definizione della pianificazione strategica		SI	*
OB.2 Comunicazione della salute pubblica	Nuove strategie e nuovi canali di comunicazione del DSPMI: sito interattivo (videoteca, podcast, video- interviste) e attivazione canali social	Sito DSPMI	SI	SI
OB.3 Evento Ricerca DSPMI	- Coinvolgimento dei vari gruppi di ricerca - Valorizzare il lavoro svolto dai giovani - Coinvolgimento professionisti dell'informazione/divulgazione - Coinvolgimento stakeholder del territorio	1	SI	SI
OB.4 Evento Terza Missione DSPMI	- Coinvolgimento dei vari gruppi di ricerca - Valorizzare il lavoro svolto dai giovani - Rafforzare il percorso di integrazione fra Dipartimento e le Aziende Sanitarie coinvolgendo nell'evento anche i gruppi di ricerca ospedalieri	1	SI	SI
Note				
<i>È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i>				
OB 1: *Tale obiettivo era correlato allo sviluppo di un progetto innovativo dal titolo "L'integrazione delle tecniche di Machine Learning nella metodologia biostatistica: sfide e opportunità per l'innovazione nella didattica e nell'analisi dei dati in ambito biomedico", in funzione del quale è stata richiesta l'assegnazione al Dipartimento di un Professore Associato esterno a valere sulla quota strategica della Magnifica Rettore (delibera DU del 31 maggio 2023), richiesta approvata alla fine del 2023. Pertanto Il Progetto è stato avviato nel 2024 a seguito della presa di servizio del PA di Statistica sanitaria.				
OB.2: Nel 2023 è stata inserita ed incrementata una videolibrary sul sito web di Dipartimento (https://dspmi.uniroma1.it/). Inoltre, nel progetto di Terza Missione di Dipartimento 2023 (finanziato dall'Ateneo all'inizio del 2024) dal titolo "Spillover: come ti racconto la One Health", tra le altre azioni è stata inclusa l'ideazione e realizzazione di un podcast di Dipartimento, e l'attivazione dei relativi canali social di diffusione.				

OB.3: È stato presentato e finanziato un progetto di ricerca dipartimentale dal titolo "Innovative Approaches to Improve Diagnosis, Outcome, Surveillance, Epidemiology and Therapy of Infectious Diseases". Il progetto è stato anche approvato dal Comitato Etico dell'AOU Policlinico Umberto con lo scopo di favorire l'integrazione tra le componenti universitarie e le componenti ospedaliere di una delle Aziende di riferimento dell'Università Sapienza. Inoltre il 23 febbraio 2023, nell'ambito di un evento organizzato dalla Facoltà di Farmacia e Medicina in aula magna del Rettorato, sono state presentate le ricerche in corso delle varie sezioni del DSPMI. Il 6 novembre del 2023 è stata organizzata il PhD day del dottorato di ricerca afferente al DSPMI in cui sono state presentate le ricerche dei dottorandi. Infine l'integrazione con le componenti ospedaliere dell'AOU Policlinico Umberto 1 è testimoniato dalle varie ricerche cliniche in ambito infettivologico e pneumologico.

OB.4: Il 2 dicembre 2023 si è svolto l'evento di Terza Missione "Informazione agli operatori per il corretto utilizzo e approvvigionamento dei disinfettanti da impiegarsi in ambito sanitario e ospedaliero", in collaborazione tra il Dipartimento, il Ministero della Salute e l'ISS. Si è trattato di un corso di formazione rivolto a tutti gli operatori in ambito sanitario ed ospedaliero. Inoltre tutti i punti elencati in questo obiettivo del Piano strategico sono stati inseriti come azioni nel progetto di Terza Missione del Dipartimento 2023, finanziato dall'Ateneo "Spillover: come ti racconto la One Health".

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): ○ Creazione di valore pubblico X Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Reclutamento di qualità del personale docente</u> - <u>Innovazione di governo</u> - <u>Digitalizzazione e semplificazione dei processi amministrativi</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2023	Valore raggiunto al 31/12/2023
OB.1 Reclutamento, di personale docente qualificato	Progetti innovazione didattica e strategica in ambito ricerca, terza missione e clinico-assistenziale		+1	+5
OB.2 Consolidare/incrementare commissioni destinate al monitoraggio e alla valutazione delle attività del Dipartimento	Commissione monitoraggio gender equality		SI	*
	Commissione programmazione e monitoraggio Terza Missione/Didattica aperta		SI	SI
OB.3 Semplificazione amministrativa	Informatizzazione e tracciabilità		SI	SI
Note				
<i>È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i>				
OB.1: Sono state approvate le chiamate di 3 RTD A (ex MED/17, ex MED/07, ex VET/06) a valere su progetto di ricerca nazionale PE 13 PNNR INFACCT), 1 RTT (ex MED/42) per esigenze di didattica e 1 PO esterno (ex MED/10) per progettualità clinico-assistenziali e di terza missione. OB.2: *La Commissione monitoraggio gender equality è stata discussa e organizzata alla fine del 2023 e poi formalmente ratificata nel 2024 nel CdD del 15 aprile 2024. La Commissione programmazione e monitoraggio Terza Missione/Didattica aperta è stata istituita nel CdD del 22 novembre 2023 OB.3: Il Dipartimento si è dotato di un sistema di gestione informatica e digitale (X UP) per le seguenti attività: - richieste on line per attività di missione del personale docente, tecnico amministrativo, specializzandi, borsisti e dottorandi che permette la gestione delle varie fasi legate al ciclo di durata della missione stessa. Dalla richiesta di autorizzazione e individuazione del progetto su cui far gravare la spesa, alla gestione di rendicontazione/liquidazione delle spese sostenute. Con gestione on line della documentazione (richiesta, autorizzazione, liquidazione e documentazione contabile a corredo) - richieste per l'acquisto di beni/servizi su fondi di ricerca e istituzionali gestita in modalità digitale con gestione di tutta la fase iniziale, dalla richiesta alla verifica dell'esatta imputazione progettuale e relativa copertura economica, sino al rilascio della Determina di aggiudicazione dell'appalto - richieste di pubblicazione articoli scientifici su riviste on line nazionali/internazionali. Come per le precedenti attività anche questo si svolge in maniera digitale e on line - pubblicazione tramite il sistema "Albo on line" di tutte le procedure per affidamento di incarichi e collaborazioni con massima evidenza e tracciabilità sul sito dell'Ateneo.				

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse X Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Salute pubblica e benessere</u> - <u>Luoghi e spazi</u> - <u>Terza Missione: iniziative di tutela della salute pubblica</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2023	Valore raggiunto al 31/12/2023
OB.1 Potenziare le iniziative di didattica aperta	Accordo TM con UNAMSI x seminari di formazione alla comunicazione scientifica biomedica		SI	SI
OB.2 Aprire gli spazi dipartimentali per eventi/mostre e attività pubbliche	Attività di TM all'interno di: - Museo Laboratorio d'Epoca - Biblioteca Vittorio del Vecchio - Biblioteca Malattie Tropicali - Atrio DSPMI - Aula Celli DSPMI	1	SI	SI
Note				
<i>È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i>				
OB.1: L'accordo con l'UNAMSI (Unione Nazionale Medico Scientifica di Informazione) è stato protocollato il 10/11/23. OB.2: Il 2 dicembre 2023 si è svolto all'interno dell'Aula Celli l'evento di Terza Missione: "Informazione agli operatori per il corretto utilizzo e approvvigionamento dei disinfettanti da impiegarsi in ambito sanitario e ospedaliero" (già citato), in collaborazione tra Dipartimento, Ministero della Salute e ISS. Inoltre tutte le azioni elencate a questo obiettivo del Piano strategico sono state inserite come azioni nel progetto di Terza Missione di Dipartimento 2023, finanziato dall'Ateneo, "Spillover: come ti racconto la One Health".				

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio X Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Diversità e inclusione</u> - <u>Cooperazione internazionale</u> - <u>Sostenibilità</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2023	Valore raggiunto al 31/12/2023
Note				
<i>È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i>				
Il Piano Strategico di Dipartimento non prevedeva obiettivi da raggiungere nel 2023 in questo ambito strategico				

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2024)

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): X Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Modelli innovativi didattici</u> - <u>Formazione superiore e continua</u> - <u>Ricerca, innovazione e imprenditorialità</u> - <u>Terza missione: divulgazione e public engagement</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2024	Valore raggiunto al 31/12/2024
OB.1 Integrazione delle tecniche di machine learning nella metodologia biostatistica	Coerenza e integrazione della pianificazione strategica con il piano della performance		SI	SI
OB.2 Aumentare l'offerta di corsi di Alta Formazione e di Master	Numero di Master presenti in offerta	3	+1	SI
	Numero di Corsi di Alta Formazione in Offerta	5		
OB.3 Potenziare internazionalizzazione del Dottorato di ricerca. Favorire e stimolare la mobilità internazionale in entrata ed uscita	- Tesi in co-tutela - Percentuale dottorandi stranieri per anno	Media triennio precedente	≥ numero medio per anno calcolato nel triennio precedente	SI
	Numero visiting scientists (da e verso il Dipartimento) di almeno 30 giorni		≥ numero medio per anno calcolato nel triennio precedente	SI
OB.4 Aumentare i progetti di Terza Missione (in particolare interdisciplinari e interdipartimentali)	Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	2	≥ numero medio per anno calcolato nel triennio precedente	SI
OB.5 Migliorare la produttività scientifica del Dipartimento Ridurre disuguaglianze scientifiche all'interno del DU	Valore IF medio per pubblicazione per anno	Valore IF medio per pubblicazione per anno	≥ numero medio per anno calcolato nel triennio precedente	SI 4.266 (WOS)
	Numero docenti inattivi	4		1
OB.6 Aumentare la diffusione dei risultati della ricerca	Numero di iniziative di divulgazione scientifica e public engagement organizzate dai docenti del Dipartimento	12	≥ numero medio per anno calcolato nel triennio precedente	SI
OB.7 Comunicazione della salute pubblica	Nuove strategie e nuovi canali di comunicazione del DSPMI: sito interattivo (videoteca, podcast, video- interviste) e attivazione canali social	Sito DSPMI	SI	SI

OB.8 Evento Ricerca DSPMI	- Coinvolgimento dei vari gruppi di ricerca - Valorizzare il lavoro svolto dai giovani - Rafforzare il percorso di integrazione fra Dipartimento e le Aziende Sanitarie coinvolgendo nell'evento anche i gruppi di ricerca ospedalieri		SI	SI
OB.9 Evento Terza Missione DSPMI	- Coinvolgimento dei vari gruppi di ricerca - Valorizzare il lavoro svolto dai giovani - Coinvolgimento professionisti dell'informazione/divulgazione - Coinvolgimento stakeholder del territorio	1	SI	SI
Note				
<i>È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i>				
OB 1: Al fine di acquisire competenze avanzate in Machine Learning è importante formare adeguatamente il personale biostatistico esistente ma anche assumere nuovi ricercatori con comprovate competenze in machine learning, a tale scopo sono stati sviluppati due cicli di seminari pratici sull'applicazione di algoritmi di machine learning a dati biologici e clinici, tenuti da un ricercatore esperto in Intelligenza artificiale. I Docenti di biostatistica stanno lavorando sull'integrazione di algoritmi di machine learning per migliorare l'accuratezza delle previsioni di outcome clinici, l'identificazione di biomarcatori e la stratificazione dei pazienti, nonché sull'utilizzo dei dati sintetici a fini predittivi. OB.2: Nell'AA 2022/23 è stato attivato il Corso di Alta Formazione "Omnichannel Communication in Lifescience", che è stato poi erogato anche nell' AA 2023/24. OB.3: Le attività di internazionalizzazione del DSPMI hanno mostrato una ripresa dopo la pandemia Covid favorendo così la collaborazione e l'interazione tra le istituzioni accademiche, attraverso lo scambio di studenti, specializzandi, dottorandi e docenti. A livello internazionale, il Dipartimento si caratterizza per attività di formazione e di ricerca, anche multidisciplinare, che si esplicano in collaborazioni con le più importanti istituzioni straniere. Tra queste attività, numerose e diversificate, si segnalano: accordi di collaborazione bilaterali; supervisione di dottorandi stranieri; corso di laurea internazionale in Medicine and Surgery; visiting professors; attività didattiche all'estero; organizzazione di convegni internazionali. Inoltre sono stati attivati programmi di stage internazionali per permettere agli studenti di acquisire esperienze lavorative all'estero. Il Dottorato di ricerca in "Advances in infectious diseases, microbiology, legal medicine and public health sciences" per le sue caratteristiche di dottorato innovativo risponde ai criteri di internazionalizzazione e rappresenta una forte attrazione per candidati stranieri, con particolare riguardo a ricercatori provenienti da aree geografiche dove le malattie infettive e la sanità pubblica hanno un ruolo fondamentale. In questo contesto si inserisce la convenzione con l'Istituto Superiore di Sanità relativa all'iniziativa "Dottorati Italia-Africa", che permette ogni anno il reclutamento di due dottorandi africani. Nel 2024 attraverso specifiche opportunità formative è stata stimolata l'incentivazione della mobilità volta a favorire e incrementare il numero di dottorandi che svolgono un periodo all'estero (n. 5) e/o tesi in co-tutela (n. 2). Inoltre nell'anno 2024 è stato rilevante il numero di iscritti alle scuole di specializzazione di area sanitaria del DSPMI che hanno beneficiato di un periodo formativo all'estero (Thailandia, Perù, Spagna). In particolare questo aspetto ha riguardato gli specializzandi afferenti alle scuole di specializzazione di Malattie Infettive e Tropicali (n.4). Inoltre nel 2024 ci sono stati nel Dipartimento 2 professori visitatori per 30 giorni nell'ambito rispettivamente del Panel didattica e Panel Ricerca OB.4: Il Dipartimento DSPMI si è fatto promotore e coordinatore di un progetto di Terza Missione 2023, interdisciplinare e interdipartimentale, finanziato dall'Ateneo, e attivo fino al 2026 ("Spillover: come ti racconto la One Health"). Nel 2023 le attività di Terza Missione dei docenti in ruolo del Dipartimento, e dei loro collaboratori, sono raddoppiate rispetto all'anno precedente e nel 2024 hanno mantenuto il trend (*Vd. Indicatori ANVUR a seguire). OB.5: Relativamente alla qualità della ricerca il Dipartimento monitora costantemente l'Impact Factor (IF) medio per pubblicazione che nel 2024 è risultato di 4.266 (WOS) lievemente aumentato rispetto al 2023 (4.159). Il numero di docenti inattivi è sceso di 3 unità.				

OB.6: Nel 2023 le attività di Terza Missione rispetto ai docenti in ruolo del Dipartimento sono raddoppiate rispetto all'anno precedente e nel 2024 hanno mantenuto il trend (Vd. [Sito DSPMI dedicato alla Terza Missione](#) e Indicatori Anvur a seguire).

OB.7: Nell'ambito del progetto Terza Missione 2023 di Dipartimento, finanziato dall'Ateneo, dal titolo "Spillover: come ti racconto la One Health", è stato ideato il podcast "SpillOnAir", dedicato alla divulgazione della One Health. [Sono state realizzate 6 puntate, il podcast è su Spotify.](#)

Nell'ambito dell'accordo Terza Missione tra la Facoltà di Farmacia e Medicina e la Seed Medical Publishers, è stata realizzata [l'intervista con il Direttore del Dipartimento sul tema dell'antibiotico-resistenza per la rivista TrendSanità](#), particolarmente diffusa in ambito medico-sanitario:

OB.8: Il Dipartimento (estratti verbali del 13 settembre 2024, 7 ottobre 2024 e 14 novembre 2024) ha promosso l'iniziativa della Facoltà di Farmacia e Medicina di pubblicare sulla propria pagina web con cadenza bimensile WEBCAST sulle ricerche eccellenti dei propri "giovani ricercatori". Ricercatori di tutte le Sezioni del Dipartimento si sono candidati a mettersi in gioco per accedere a questa possibilità, ed il Dipartimento ha poi selezionato e proposto alla Facoltà due candidati.

OB.9: L'area Terza Missione del Dipartimento si è fatta promotrice dell'evento "Codice rosa e violenza sulle donne", coinvolgendo il Policlinico Umberto I, gli specializzandi di Malattie Infettive, Ginecologia, Ostetricia, Psichiatria, Medicina di Emergenza-Ugenza, le Associazioni "Differenza Donna" e "Lucha y Siesta". L'evento si è svolto il 14 ottobre 2024.

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): ○ Creazione di valore pubblico X Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Reclutamento di qualità del personale docente</u> - <u>Innovazione di governo</u> - <u>Digitalizzazione e semplificazione dei processi amministrativi</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2024	Valore raggiunto al 31/12/2024
OB.1 Reclutamento, di personale docente qualificato	Progetti innovazione didattica e strategica in ambito ricerca, terza missione e clinico-assistenziale		+1	+7
OB.2 Consolidare/incrementare commissioni destinate al monitoraggio e alla valutazione delle attività del Dipartimento	Commissione monitoraggio gender equality		Dal 2023	SI
Note				
<i>È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i>				
OB.1: Nel 2024 sono stati chiamati 2 PO, 4 PA e 1 RTT. In particolare sono stati chiamati 2 PA a valere sulla quota strategica della programmazione, 1 PA su progetto strategico di Terza Missione e 1 PA su progetto strategico didattico e di ricerca nel settore della statistica sanitaria. OB.2: Le Commissioni-Gruppi di lavoro destinate al monitoraggio e alla valutazione delle attività del Dipartimento si sono riunite nel 2023. In particolare, il gruppo di lavoro del Dipartimento dedicato alla Terza Missione si è riunito per la programmazione e il confronto sulle attività il 5 luglio 2024. Il gruppo di lavoro del Dipartimento dedicato al sito web si è riunito per la programmazione e il confronto sulle attività il 27 giugno 2024. Inoltre nel CdD del 15/04/2024 è stata istituita la Commissione monitoraggio gender equality.				

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse X Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Salute pubblica e benessere</u> - <u>Luoghi e spazi</u> - <u>Terza Missione: iniziative di tutela della salute pubblica</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2024	Valore raggiunto al 31/12/2024
OB.1 Potenziare le attività di conto terzi e sperimentazione clinica a supporto della salute dei cittadini	Consolidare/aumentare le sperimentazioni cliniche controllate	media triennio precedente	Numero sperimentazioni cliniche controllate per anno > numero medio per anno calcolato nel triennio precedente	SI
	Consolidare/aumentare le attività conto terzi con enti pubblici e privati	media triennio precedente	Numero contratti e convenzioni conto terzi per anno > numero medio per anno calcolato nel triennio precedente	SI
OB. 2 Aumentare le iniziative di tutela della salute pubblica e individuale	Consolidare e aumentare le attività di prevenzione e supporto della salute	Numero attività per anno	Numero attività per anno $\geq$ numero medio per anno calcolato nel triennio precedente	SI
OB.3 Potenziare le iniziative di didattica aperta	Tavole rotonde divulgative in collaborazione con le società scientifiche operanti nella sanità pubblica		SI	SI
OB.4 Aprire gli spazi dipartimentali per eventi/mostre e attività pubbliche	Attività di TM all'interno di: - Museo Laboratorio d'Epoca - Biblioteca Vittorio del Vecchio - Biblioteca Malattie Tropicali - Atrio DSPMI - Aula Celli DSPMI	1	SI	*
OB.5 Sostenere lo sviluppo della Sapienza Università Editrice	Attivazione di una rivista/collana dedicata alla ONE HEALTH-GLOBAL HEALTH		SI	*
Note				

È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.

OB.1: Vedi la [pagina web dedicata](#) e la [scheda autovalutazione delle attività del Dipartimento anno 2024](#) inviata al comitato monitoraggio della Facoltà di Farmacia e Medicina (Scheda AUTOVALUTAZIONE _DSPMI 2024.pdf)

OB.2: Vedi la [pagina web dedicata](#).

OB.3: Vedi la [pagina web dedicata](#).

OB.4: *Tutte le azioni elencate nell'obiettivo del Piano strategico sono state inserite come azioni nel progetto di Terza Missione di Dipartimento 2023, finanziato dall'Ateneo e attivo fino al 2026 ("Spillover: come ti racconto la One Health")

OB.5: *L'obiettivo è stato inserito come azione nel progetto di Terza Missione di Dipartimento 2023, finanziato dall'Ateneo ("Spillover: come ti racconto la One Health"), e verrà realizzato tra la fine 2025 e l'inizio del 2026.

AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio X Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: - <u>Diversità e inclusione</u> - <u>Cooperazione internazionale</u> - <u>Sostenibilità</u>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline	Valore Target 2024	Valore raggiunto al 31/12/2024
OB.1 Potenziare attività di counselling medico-sanitario e di prevenzione rivolto alla popolazione migrante	Evento di presentazione delle attività di ricerca del DSPMI e del centro Day Service di Medicina delle Migrazioni del Policlinico Umberto I		SI	*
	Opuscoli multilingue divulgativi sulle più diffuse patologie croniche nella popolazione migrante e sui servizi sanitari cui i migranti possono rivolgersi		SI	*
OB.2 Promuovere azioni di public engagement per la ONE HEALTH	UNITAB: impatto fumo su ambiente	1	SI	SI
	Campagne informative e di cittadinanza scientifica	1	SI	SI
Note				
<i>È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i>				
OB.1: Le attività sono in fase di organizzazione. La realizzazione è prevista per il 2025, anche con una pagina dedicata sul sito web di Dipartimento. OB.2: L'Unità di Tabaccologia dell'Università Sapienza (UNITAB) centro di competenza accademico da anni impegnato nelle attività di sensibilizzazione di tutta la comunità Sapienza e della cittadinanza sulle tematiche relative: al tabacco e ai nuovi prodotti, ai loro effetti sulla salute e sull'ambiente, alla dipendenza da nicotina e alle modalità di cessazione, ha preso parte, attraverso la sua responsabile, Prof.ssa Maria Sofia Cattaruzza, ad una serie di attività a diversi livelli, inerenti l'impatto del fumo sull'ambiente. In particolare: anno accademico 2024-25 insegnamento "Tabacco, salute e ambiente" del Corso interfacoltà 'Le Scienze della Sostenibilità'; giugno 2024, Viterbo, "Il fumo di tabacco: epidemiologia ed effetti sulla salute, impatto ambientale in ottica One Health", nell'ambito del corso "Il tabagismo nell'ospedale senza fumo: dal rispetto della normativa ai percorsi diagnostici terapeutici assistenziali" iniziativa inserita tra i programmi di promozione della salute dell'ASL di Viterbo in ottica One Health; maggio 2024, intervista e webinar per l'Associazione Italiana Pneumologi Ospedalieri (AIPO) dal titolo "Salute, giovani, ambiente e danni del fumo"; progetto "Addict-off: il contrasto allo sviluppo della dipendenza patologica negli adolescenti mediante l'acquisizione di competenze socio-emotive", con i colleghi della facoltà di Psicologia, finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle Politiche antidroga. Nell'ambito del progetto Terza Missione 2023 di Dipartimento, finanziato dall'Ateneo, dal titolo "Spillover: come ti racconto la One Health", è stato ideato il podcast "SpillOnAir", dedicato alla divulgazione della One Health e alla One Health Literacy. E' stato inoltre siglato nel 2024 un Accordo di collaborazione tra il Dipartimento e il Ministero della Salute finalizzato ad "Attività di divulgazione per la formazione di una cultura condivisa in materia di corretto impiego dei disinfettanti", in un'ottica One Health, Resp.prof.Longhi.				

SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2022 e 2023)**Anno 2022**

Indicatore	Anno 2022
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	5736
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,014
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,232

Anno 2023

Indicatore	Anno 2023
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	16305
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,015
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0,455

COMMENTO MONITORAGGIO INTERMEDIO

Il Dipartimento commenta sinteticamente i risultati ottenuti rispetto agli indicatori dipartimentali e agli indicatori Anvur.

Gli indicatori relativi alle ricerche commissionate e da finanziamenti competitivi hanno evidenziato **un incremento significativo (tre volte superiore)** nel 2023 rispetto al 2022. Oltre che da un numero elevato di attività commissionate va segnalato che una quota rilevante di proventi provengono da finanziamenti competitivi. Molti docenti del DSPMI sono impegnati nelle attività di ricerca nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU-ROMA TECHNOPOLE- PE6 – HEAL ITALIA - Health Extended ALLiance for Innovative Therapies, Advanced Lab-research, and Integrated Approaches of Precision Medicine- PE8 - Age-It - Ageing Well in an ageing society.- PE10 - ON FOODS - Research and Innovation Network on Food and Nutrition Sustainability, Safety and Security - Working On Foods.- PE13 - INF-ACT - One Health Basic and Translational Research Actions addressing Unmet Needs on Emerging Infectious Diseases. In particolare, un ruolo attivo è presente nel Partenariato esteso PE13 Malattie infettive emergenti e ri-emergenti nell'ambito del progetto finanziato denominato INF-ACT One Health Basic and Translational Research Actions addressing Unmet Needs on Emerging Infectious Diseases" in cui il 50% dei docenti di massa critica della Sapienza appartengono al DSPMI contribuendo ai tutti i 5 research node, e due docenti del DSPMI coordinano 2 research node di Sapienza ed uno coordina un research node a livello nazionale.

Gli indicatori relativi alla Terza Missione sottolineano quasi un **raddoppio** nelle iniziative tra il 2022 e il 2023. Sia nel 2022 che nel 2023 il Dipartimento si è fatto promotore di attività di Terza Missione prevalentemente nei seguenti campi di azione: sperimentazione clinica e iniziative di tutela della salute, didattica aperta, attività di public engagement. Questo perché l'area della tutela della salute coinvolge tutti i Docenti del Dipartimento, che svolgono funzioni integrate di ricerca, didattica ed assistenza. In questo contesto il Dipartimento ha operato con azioni volte a favorire l'empowerment dei pazienti e dei cittadini, attraverso giornate informative e di prevenzione,

campagne di screening e di sensibilizzazione, coinvolgendo target diversificati (studenti, popolazione del territorio, ricercatori e divulgatori), anche con particolare attenzione all'emergenza pandemica da Covid-19. Le attività sono state svolte in sinergia con numerose istituzioni pubbliche e private, italiane e straniere, che si occupano di salute e sanità. Inoltre sia nel 2022 che nel 2023 il Dipartimento si è fatto promotore di Accordi le cui azioni rientrano nell'area della Terza Missione, finalizzati alla didattica aperta, all'attività di formazione professionale continua, alla promozione di tirocini formativi e di orientamento e di altre attività didattiche e divulgative, a campagne informative e di sensibilizzazione, a interventi di educazione terapeutica su pazienti con patologie croniche e ad interventi di "citizen science".

In merito all'indicatore relativo al numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento, va sottolineato che il Dipartimento non aveva inserito tale indicatore tra gli obiettivi del Piano strategico. Infatti, le priorità delle attività di ricerca del Dipartimento sono state prettamente orientate alla sanità pubblica e a studi sperimentali clinici. Tuttavia sono stati stimolati anche in questa direzione i gruppi di ricerca di base (microbiologia, parassitologia), e nel 2025 è stato registrato un brevetto.